

Программа вступительного испытания
по предмету **«Прикладная психология в бизнесе»**
для поступающих на обучение по образовательной программе магистратуры
«Организационная психология и психология менеджмента
(с дополнительной квалификацией «Консультант по управлению персоналом»))»
по направлению подготовки 37.04.01 «Психология»

Форма проведения вступительного испытания: **письменная.**

Итоговая сумма баллов формируется из результатов письменного экзамена (максимум 100 баллов).

Продолжительность экзамена: 90 минут (1,5 астрономических часа).

Раздел 1. Состав письменного задания

Письменное задание	Критерии учета	Количество начисляемых баллов
Проект научно-исследовательской работы	Критерии указаны в разделе 2 «Проект научно-исследовательской работы»	100
Сумма баллов		100

Раздел 2. Проект научно-исследовательской работы (до 100 баллов)

Требования к содержанию и оформлению проекта НИР:

1. Поступающий самостоятельно формулирует тему научно-исследовательской работы в рамках выбранной образовательной программы «Организационная психология и психология менеджмента».

2. В ходе письменного испытания необходимо ответить на вопросы по научно-исследовательской работе, касающиеся специфики и параметров его проведения, например, условиями, выборкой, методологическими и методическими аспектами и т.п.

3. Объем не более 6 000 печатных знаков (с пробелами).

4. Научно-исследовательская работа должна быть написана на русском языке.

Текст проекта научного исследования представляет собой изложение предполагаемого научного исследования по тематике образовательной программы «Организационная психология и психология менеджмента». Включает в себя аналитический обзор современных концепций и эмпирических исследований по сформулированной проблеме, их критическое обсуждение, формулировку проблемы научного исследования, постановку цели и задач, выдвижение научно-исследовательского вопроса/гипотезы, обоснование предполагаемых методов и подходов, а также описание предполагаемого собственного эмпирического исследования.

В случае обнаружения в работе неправомерных заимствований, за проект научно-исследовательской работы выставляется 0 баллов.

В случае несоответствия тематики научного исследования направлениям образовательной программы, за дизайн научно-исследовательской работы выставляется 0 баллов.

Текст должен отражать позицию автора по рассматриваемому вопросу (проблеме). Автор должен высказать свою точку зрения и сформировать непротиворечивую систему аргументов, обосновывающих предпочтительность выбранной позиции.

В тексте должны быть продемонстрированы владение предметом исследования, его

понятийным аппаратом, терминологией, знание общепринятых научных концепций в заданной предметной области, понимание современных тенденций и проблем в исследовании предмета.

Текст должен быть завершенным и четко структурированным, посвященным сформулированной теме.

Стилевое решение, структурная организация текста и лексика должны соответствовать заданной тематике и поставленной автором задаче.

Критерии оценивания

Критерии	Баллы
Соответствие темы научно-исследовательской работы направлению подготовки по образовательной программе магистратуры «Организационная психология и психология менеджмента (с дополнительной квалификацией «Консультант по управлению персоналом»)» и соответствие текста работы сформулированной теме, актуальность выбранной темы	от 0 до 10
Постановка и обоснование научной проблемы по выбранной теме	от 0 до 10
Знание имеющихся научных концепций по обозначенной проблематике	от 0 до 10
Постановка конкретных научных вопросов или гипотез(ы) исследования. Формулировка цели и задач исследования	от 0 до 20
Наличие авторского подхода к разрешению поставленной проблемы, наличие описаний теоретических и практических разработок автора	от 0 до 20
Структурированность работы, корректное использование научной терминологии, отсутствие фактических, стилистических и иных ошибок	от 0 до 10
Ответ на вопросы по научно-исследовательской работе	от 0 до 20
Максимальный балл	100